



# Comunicado 63

09 / 07 / 2024

## PRIMEROS DAÑOS COLATERALES DEL CHEQUE EN BLANCO DE LAS 35H

Ni dos semanas han pasado desde la firma del “acuerdo del ultraje” de las 35h y ya comenzamos a ver cómo la empresa va rellenando el cheque en blanco que firmaron algun@s. Es lo que tiene no dejar las cosas cerradas por escrito.

### BIRLANDO 1,5H EXTRA EN INFRA POR LA CARA

Se acaban de sacar de la chistera una bolsa de horas nueva para Infraestructura. La hora y media de más que algun@s compañer@s tienen que realizar por necesidades del servicio (la que va de la jornada reducida de verano de 6,5h a 8h) no se consideran horas extras. Ese exceso de jornada va a ir a una nueva bolsa de horas fantasma y el tiempo acumulado se compensará antes de diciembre de este año.

Algun@s se echan las manos a la cabeza y se preguntan cómo puede ser que la empresa interprete y aplique así el acuerdo. L@s que se ofrecían a resolver dudas sobre la aplicación ahora anuncian medidas legales.

### APOCALÍPTIC@S O INTEGRAD@S

Está feo decir eso de “os lo dijimos”. Pero es que llevamos más de un año avisando de que estábamos ante una oportunidad histórica para mejorar nuestra conciliación y conseguir crear 800 nuevos puestos de trabajo. Y que el acuerdo del “minuto” iba en contra de los intereses de la plantilla. Pero somos l@s mal@s de la peli, l@s que nunca firmamos nada. L@s apocalíptic@s.

Los sindicatos somos una herramienta para mejorar la vida de las personas trabajadoras. Si bajamos los brazos, si les damos cheques en blanco a las empresas como este acuerdo, los usarán para empeorar nuestras condiciones laborales. No vale ya el argumento de “es que es esto o nada”. Porque con ese argumento se están firmando acuerdos muy lesivos para tod@s, como la Norma Marco de Movilidad o estas 35h a la carta.

### RECTIFICAR ES DE SABI@S

La buena noticia es que estamos a tiempo de revertir este acuerdo infame. Se abre ahora la negociación de un nuevo convenio y hay que volver a abrir este melón de las 35h para que la reducción se pueda aplicar en días completos para toda la plantilla. Sin desigualdades. Sin trampantojos para suprimir derechos, horas extras o tiempo de conciliación real.

Si de verdad, como dice algun@ de los firmantes, quieren la reducción en días completos, es el momento de luchar tod@s a una en la nueva negociación del Convenio. Ojalá no se quede solo en palabras y por fin pongamos todos los sindicatos como prioridad a las personas trabajadoras de Adif. Tenemos una nueva oportunidad. No la desperdiciemos.

